



## MODALITES DU JOB COACHING DE PERSONNES AUTISTES



**2 JOURS**

**14h**

### OBJECTIF PROFESSIONNEL

- Mettre en œuvre un Job-Coaching adapté aux spécificités de fonctionnement des adultes autistes.

### OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Décrire le fonctionnement interne d'une personne autiste.
- Définir quels sont les rôles et fonctions du Job Coach.
- Développer des outils adaptés à la personne Job Coachée et à la situation de travail.



### PUBLIC

Professionnels accompagnant dans l'emploi des personnes avec TSA

### CONTENU

- Modes perceptifs, sensoriels, cognitifs de traitement de l'information d'une personne autiste.
- Périmètre et objectifs cibles du travail de Job Coach. Ajustement du Job Coach aux particularités des TSA.
- Outils existants pour accompagner à l'emploi - Apport du diagnostic de situation.
- Elaboration de ses propres outils en fonction de la personne accompagnée et du contexte de travail.

### TARIF

1 300 € NET de taxe par jour pour 20 participants maximum.

Exonération de TVA conformément à l'article 261-4-4° du code général des impôts.

### CONDITIONS D'ACCES

En amont de la contractualisation, un entretien téléphonique permettra :

- d'analyser les besoins et d'ajuster le contenu aux profils et situations des stagiaires
- de vérifier les pré-requis.
- d'identifier les situations de handicap nécessitant des adaptations.

Les dates et horaires seront déterminés d'un commun accord entre le Client et le prestataire.

### PREREQUIS PEDAGOGIQUES

Aucun.



### MODALITE PEDAGOGIQUE

Formation en présentiel.



## PROFIL DU FORMATEUR

Job et Social Coach expérimentée



## DELAI D'ACCES

Maximalement 4 mois après la première prise de contact

## METHODE D'EVALUATION

**Durant la formation** : plusieurs évaluations, réalisées sous forme d'ateliers ou de questionnaires, permettront de mesurer la progression pédagogique des stagiaires.

**A l'issue de la formation** : les stagiaires seront invités à évaluer l'atteinte des objectifs de la formation par un QCM et à renseigner un questionnaire de satisfaction (une synthèse des questionnaires sera transmise au donneur d'ordre).

## MOYENS PEDAGOGIQUES FAVORISANT L'IMPLICATION DES STAGIAIRES

La méthode pédagogique interactive s'appuie sur des contenus théoriques par PPT, des vidéos, des analyses de cas, des ateliers pratiques et des discussions.

*Sur le plan matériel, est requise* : une salle spacieuse adaptée à la formation, et si possible disposée en U, équipée d'un vidéo-projecteur et d'un paperboard.

## ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Conformément à la réglementation (loi du 11 Février 2005 et Articles D.5211-1 et suivants du code du travail), FORMAVISION s'engage à répondre aux besoins particuliers des stagiaires en situation de handicap en proposant des aménagements en termes de durée, rythme, méthodes et supports pédagogiques...). Le cas échéant, l'organisme de formation pourra mobiliser des compétences externes (Centre de Ressources Formation Handicap, P.A.S AGEFIPH-FIPHFP) et les ressources AD-HOC (ACCEA, EPATECH,..) pour la recherche de solutions permettant l'accès aux formations.

## INDICATEUR DE RESULTATS : NOUVELLE FORMATION

**Nombre de stagiaires sur l'année 2019 : 0.**

*Suite à l'ensemble des questionnaires de satisfaction à chaud pour l'année 2019*

**Objectifs énoncés atteints** : - % de stagiaires satisfaits sur 0 répondants.

**Animation pédagogique** : - % de stagiaires satisfaits sur 0 répondants.

## CONTACTS

**Contact pédagogique** : Florence Bouy - Directrice clinique Formavision - [directionclinique-formavision@gmail.com](mailto:directionclinique-formavision@gmail.com) / 06 12 32 19 87.

**Contact administratif** : Mégane Pinson - Assistante opérationnelle - [secretariat@formavision-autisme.com](mailto:secretariat@formavision-autisme.com) / 09 53 94 35 52.

**Contact handicap** : Janick Coquet - Assistante opérationnelle - [secretariat@formavision-autisme.com](mailto:secretariat@formavision-autisme.com) / 09 53 94 35 52.

# PROGRAMME DE FORMATION

---

## JOUR 1 – 7 heures

### Définitions

Historique, définition et valeurs du Job Coaching.

### Missions du Job Coach

Emploi accompagné en France.  
Rôles et fonctions du Job Coach. acteur pivot entre le monde du handicap et le monde de l'entreprise.

### Spécificités du Job Coach pour personne autiste

Quel format d'accompagnement pour une personne TSA ?

### Modalités d'accompagnement

Accompagnement du manager et management de la personne autiste.  
Prise en compte par le Job Coach du fonctionnement interne de la personne autiste et de ses répercussions directes dans un milieu professionnel : mode perceptif / mode de pensée / dyade autistique.

## JOUR 2 – 7 heures

### Conception des outils

De la conception à la mise en œuvre d'outils TSA adaptés en situation de travail.

### Autisme-emploi.fr

Présentation de la plateforme numérique autisme-emploi.fr : genèse et éthique, différents espaces. Diagnostic de situations.

### Ateliers pratiques

Etudes de cas  
Elaboration d'outils et d'une trame de projet d'accompagnement vers et dans l'emploi.